

対象企業	①一般企業 2,990社 ②幼稚園・保育園 674園 ③企業研究セミナー参加企業 90社
実施時期	①2023年1月送付 ②2023年7月送付 ③2023年2, 3月送信
実施方法	①、②求人のお願として企業向けパンフレット及び求人申込書に同封 ③企業研究セミナー参加申込時に回答を依頼
回答時期	随時
回答方法	①、②、③いずれも ①求人票返送に同封 ②FAX ③Googleフォームで回答
回答件数	①25件 ②1件 ③77件 計103件 ※2023年9月25日現在

Q1:過去10年の間に本学卒業生を採用して下さったことがありますか。		件
採用したことがある		80
採用したことがない		20
Q2:その期間に採用して下さった企業様等におかれましては、合計人数をお聞かせください。		名
1～39名		75
40～99名		2
100名以上		1
Q3:その期間の採用者の平均勤続年数は何年ですか。		年
3年未満		35
3～5年		25
5～10年		19
Q4:採用にあたってどのような点を評価されましたか。(複数回答可)		件
専門的知識		11
常識・マナー		28
コミュニケーション能力		50
人柄(素直・真面目)		54
主体性		23
協調性		33
行動力		18
発想力		7
忍耐力		6
向上心		30
その他		2
		チャレンジ精神
		積極性、スタミナ
Q5:採用していただいた卒業生が就いている職種は何ですか。(複数回答可)		
総合職		6
専門・技術職(保育士・幼稚園教諭、栄養士・管理栄養士を含む)		12
事務・一般職		7
営業・販売職		9
サービス職		3
その他		4
		プログラマ
		採用担当
		客室乗務員
		開発
Q6:本学卒業生の評価について伺います。業務を任せるとあたり、どのような点を評価していただいていますか。(複数回答可)		件
コミュニケーション力(他者の話に耳を傾け適切な自己表現ができる)		33
人間関係構築力(積極的に他者と協働できる)		29
目標達成行動力(目標に向かって自発的に取り組める)		18
状況判断力(的確な状況把握と適切な判断ができる)		12
自己管理能力(適切に感情のコントロールができる)		4
組織適応力(組織運営を理解し的確に行動できる)		13
その他		1
		個々の問題であり、大学の課題とは考えていない
Q7:業務にあたり、本学卒業生のどのような点が課題とお考えですか。(複数回答可)		件
コミュニケーション力(他者の話に耳を傾け適切な自己表現ができる)		5
人間関係構築力(積極的に他者と協働できる)		7
目標達成行動力(目標に向かって自発的に取り組める)		11
状況判断力(的確な状況把握と適切な判断ができる)		10
自己管理能力(適切に感情のコントロールができる)		10
組織適応力(組織運営を理解し的確に行動できる)		11
その他		3
		さらなる積極性
		システム開発を行うにあたっての技術力
		長期的観測ができる忍耐力
Q8:本学卒業生の採用がなかった理由をお聞かせください。		件
自社・園の求める人材像ではなかった		2
学生からの内定辞退		1
応募者がいない		20
その他		1
		本年より新規募集のため
Q9:本学卒業生に対し社会人として期待するものは何ですか。(複数回答可)		件
専門的知識		16
常識・マナー		39
コミュニケーション能力		67
人柄(素直・真面目)		62
主体性		41
協調性		47
行動力		42
発想力		16
忍耐力		25
向上心		44
その他		0
Q10:大学教育のあり方についてご意見等がございましたら、ご記入ください。		
・コロナ禍でリモート推奨で授業をやっている学校が多く、学校生活の中でしっかりとヒューマンスキルが身につけているか少し懸念がございます。		
・愛ある知性はとても素晴らしい理念だと思います、そんな方々と一緒に成長したいです。		
・自分で考え(発想)出来る等、人間力の成長にも教育で取組んで頂きたい。		
・専門教育を行うなかで、主体性・協調性などの常識・マナーを醸成して頂きたいです。		
・勉強だけでなく、人間性、責任感思いやりの心等、人としてあるべき姿も見つけられる場所であると良いと思います。		