

| | |
|------|---|
| 対象企業 | ①一般企業 2,976社 ②幼稚園・保育園 648園 ③企業研究会参加企業 91社 |
| 実施時期 | ①2022年1月送付 ②2022年7月送付 ③2022年2, 3月送信 |
| 実施方法 | ①、②求人のお願として企業向けパンフレット及び求人申込書に同封 ③企業研究会参加申込時に回答を依頼 |
| 回答時期 | 随時 |
| 回答方法 | ①、②求人票返送に同封または別途FAX ③キャリアスCMSで返信 |
| 回答件数 | ①47件 ②9件 ③26件 ※2022年7/31日現在 |

1.本学卒業生を採用したことがありますか。

| | |
|-----------------|----|
| ○採用したことがある⇒質問2へ | 58 |
| ○採用したことがない⇒質問8へ | 24 |

2.採用したことがある企業様にお尋ねします。採用にあたってどのような点を評価されましたか。(複数回答可)⇒質問3へ

| | |
|--------------|--------------------------|
| ○コミュニケーション能力 | 52 |
| ○協調性 | 33 |
| ○人柄(素直・真面目) | 54 |
| ○常識・マナー | 33 |
| ○行動力 | 17 |
| ○発想力 | 9 |
| ○積極性 | 28 |
| ○忍耐力 | 7 |
| ○その他 | ・印象・「管理栄養士」などの専門的知識・基礎学力 |

3.平均勤続年数は何年ですか。⇒質問4へ

| | |
|--------|----|
| ○3年未満 | 10 |
| ○3～5年 | 13 |
| ○5～10年 | 17 |
| ○10年以上 | 16 |

4.現在の勤務状況をお教えてください(複数回答可)⇒質問5へ

| | |
|---------|----|
| ○現在も勤務中 | 50 |
| ○既に退職 | 14 |

5.職種は何ですか。(複数回答可)⇒質問6へ

| | |
|------------|--|
| ○総合職 | 21 |
| ○営業職 | 15 |
| ○販売職 | 4 |
| ○事務職 | 17 |
| ○保育士・幼稚園教諭 | 6 |
| ○栄養士・管理栄養士 | 7 |
| ○専門職 | 4 |
| ○その他 | ・プログラマー・セレモニースタッフ・地域基幹職・技術職・ホテル職 ・警備職・警務職 |

6.本学卒業生の評価についてお伺いします。業務を任せるにあたりどのような点を評価していただいていますか。(複数回答可)⇒質問7へ

| | |
|-----------------------------------|-------|
| ○コミュニケーション力(他者の話に耳を傾け適切な自己表現ができる) | 49 |
| ○人間関係構築力(積極的に他者と協働できる) | 39 |
| ○目標達成行動力(目標に向かって自発的に取り組める) | 32 |
| ○状況判断力(的確な状況把握と適切な判断ができる) | 26 |
| ○自己管理能力(適切に感情のコントロールができる) | 21 |
| ○組織適応力(組織運営を理解し的確に行動できる) | 26 |
| ○その他 | ・適正能力 |

7.業務にあたり本学卒業生のどのような点が課題とお考えですか。(複数回答可)⇒質問9へ

| | |
|-----------------------------------|--|
| ○コミュニケーション力(他者の話に耳を傾け適切な自己表現ができる) | 7 |
| ○人間関係構築力(積極的に他者と協働できる) | 9 |
| ○目標達成行動力(目標に向かって自発的に取り組める) | 17 |
| ○状況判断力(的確な状況把握と適切な判断ができる) | 11 |
| ○自己管理能力(適切に感情のコントロールができる) | 5 |
| ○組織適応力(組織運営を理解し的確に行動できる) | 10 |
| ○その他 | <p>今現在、貴学の卒業生は皆活躍してくれており、課題と感ずる部分はありません。皆、主体的に動きながらも、周りとの協力をし、仕事に前向きに取り組んでくれております。</p> <p>・貴学に共通した課題というよりは、個々人のポテンシャルやスキルによるところが大きいと思います。全般的に、主体的に考え行動できる力を持つ学生さんは、社会に出てからもイキイキ活躍していると思います。</p> <p>・向上心・チャレンジ意欲</p> <p>・基礎能力</p> <p>・リーダーシップ、マネジメント力</p> |

8.採用したことがない企業様にお尋ねします。その理由は次のうちどれにあてはまりますか。(複数回答可)⇒質問9へ

| | |
|------------------|------------------|
| ○自社の求める人物像ではなかった | 3 |
| ○女子学生の採用がなかなか無い | 4 |
| ○学生からの内定辞退 | 1 |
| ○その他 ○応募が無かった | 9 |
| | ・求人申込書を提出していません。 |
| | ・今回、初めての募集 |
| | ・弊社採用数が少なかった為 |

9.採用したことがある・なしに関わらず全ての企業様にお尋ねします。本学卒業生に対し社会人として期待するものは何ですか。(複数回答可)⇒質問10へ

| | |
|--------------|----------------------------------|
| ○コミュニケーション能力 | 67 |
| ○協調性 | 46 |
| ○人柄(素直・真面目) | 69 |
| ○常識・マナー | 46 |
| ○行動力 | 35 |
| ○発想力 | 19 |
| ○積極性 | 44 |
| ○忍耐力 | 20 |
| ○その他 | <p>・向上心・チャレンジ意欲</p> <p>・基礎学力</p> |

10.大学教育についてご意見等がございましたら、ご記入ください。

| |
|--|
| <p>・教育に対する意見は特にございません。貴学の卒業生はとても優秀で、みんな前向きに頑張ってくれております。今年入社してくれた貴学の卒業生も同じ店舗で互いに協力しながら活躍してくれております。今後とも何卒宜しくお願い致します。</p> |
| <p>・貴学卒業の社員は、協調性もあり積極的に仕事に取り組んでおります。今後ともよろしくお願い致します。</p> |
| <p>・コロナ禍の影響なのか時代なのかは分からないが、近年の学生へ対してのイメージは、「消極的な思考」が目立つように感じる事が多くなった。学生生活の中で教育ができるかは不明だが、前向きな思考になって貰える様な教育をして頂ければ、社会的にも地域の企業としても良くなるのではないのでしょうか。</p> |
| <p>・素直で明るくて親切的な気持ちがあれば順応できると考えます。それと家族とのコミュニケーションがよく取れているかも、大切な視点だと思います。</p> |
| <p>・企業のための教育とならないように貴校ならではの教育をお願いいたします。</p> |
| <p>・仕事を自分のことと捉え、具体的な行動にうつることができる学生を、これからも育てて頂きたい。</p> |
| <p>・貴学OGの職員は、周りにも気を配りながら自分の仕事に責任を持って業務に当たってくれる人がとても多いです。2023年採用も引き続きよろしくお願いいたします。</p> |
| <p>・入社後の社会人としての自覚の欠如が見受けられたので、ビジネス教育の必要性があると思う。</p> |
| <p>・設問9についてですが、弊社では自律的に考えて行動できる人材を求めています。面接時にそのようなアピールをしていただけるようなアドバイスを学生のみなさまに行っていただけると有難いです。業界にとって苦しい時期が続くのですが、早期に採用のご案内ができるよう精進してまいりますので、これからもよろしくお願いいたします。</p> |

| |
|--|
| <p>・早や3年目に入ったコロナ禍ですが、もう以前の世の中には戻らないと言われております。そんな中でも目標を見失わずに向上心を持ち続ける人材を期待いたします。</p> |
| <p>・教育に対しての意見は特にございません。貴学の卒業生はみんな前向きに行動し活躍してくれております。今後とも何卒宜しくお願い致します。</p> |
| <p>・様々な現場で活躍する先輩を講師に招いての「キャリアデザイン」必ず修得するということ、女性が多い保育の現場に大いに役立つ人材育成に心打たれます。今後共どうぞよろしくお願い致します。</p> |
| <p>・毎年たくさんの卒業生に就職していただきありがとうございます。即戦力として活躍してもらって助かっております。これからもどうぞよろしくお願い致します。</p> |
| <p>・未曾有の少子化の波が来ています。当園も選ばれる園づくりとしてソフト・ハード面で改革を進めています。学生の皆様も当初は選ぶ側かもしれませんが、選ばれる学生になられることを切に希望します。</p> |
| <p>・保育士や栄養士、多くの卒業生の方にご活躍いただいています。保護者様との関わりもあるため、常識・マナー・コミュニケーション能力の高い方を積極的に採用していきたいと考えております。</p> |

※ご挨拶等は省略