

対象企業	①一般企業2,960社 ②幼稚園・保育園676園
実施時期	①2020年1月送付 ②2020年7月送付
実施方法	求人のお願として企業向けパンフレット及び求人申込書に同封
回答時期	随時
回答方法	求人票返送に同封または別途FAX
回答件数	①52件 ②24件 ※2020年8月26日現在

1. 本学卒業生を採用したことがありますか。

<input type="radio"/> 採用したことがある⇒質問2へ	43
<input type="radio"/> 採用したことがない⇒質問8へ	32

2. 採用したことがある企業さにお尋ねします。採用にあたってどのような点を評価されましたか。(複数回答可)⇒質問3へ

<input type="radio"/> コミュニケーション能力	29
<input type="radio"/> 協調性	16
<input type="radio"/> 人柄(素直・真面目)	38
<input type="radio"/> 常識・マナー	21
<input type="radio"/> 行動力	11
<input type="radio"/> 発想力	4
<input type="radio"/> 積極性	17
<input type="radio"/> 忍耐力	4
<input type="radio"/> その他	

3. 平均勤続年数は何年ですか⇒質問4へ

<input type="radio"/> 3年未満	9
<input type="radio"/> 3～5年	15
<input type="radio"/> 5～10年	11
<input type="radio"/> 10年以上	10

4. 現在の勤務状況をお教えてください(複数回答可)⇒質問5へ

<input type="radio"/> 現在も勤務中	37
<input type="radio"/> 既に退職	13

5. 職種は何ですか。(複数回答可)⇒質問6へ

<input type="radio"/> 総合職	12
<input type="radio"/> 営業職	3
<input type="radio"/> 販売職	2
<input type="radio"/> 事務職	11
<input type="radio"/> 保育士・幼稚園教諭	12
<input type="radio"/> 栄養士・管理栄養士	9
<input type="radio"/> 専門職	2
<input type="radio"/> その他	・ホテル職 ・プログラマ ・販売総合職

6. 本学卒業生の評価についてお伺いします。業務を任せるにあたりどのような点を評価していただいていますか。(複数回答可)⇒質問7へ

<input type="radio"/> コミュニケーション力(他者の話に耳を傾け適切な自己表現ができる)	28
--	----

○人間関係構築力(積極的に他者と協働できる)	27
○目標達成行動力(目標に向かって自発的に取り組める)	21
○状況判断力(的確な状況把握と適切な判断ができる)	17
○自己管理力(適切に感情のコントロールができる)	9
○組織適応力(組織運営を理解し的確に行動できる)	13
○その他	

7.業務にあたり本学卒業生のどのような点が課題とお考えですか。(複数回答可)⇒質問9へ

○コミュニケーション力(他者の話に耳を傾け適切な自己表現ができる)	5
○人間関係構築力(積極的に他者と協働できる)	8
○目標達成行動力(目標に向かって自発的に取り組める)	13
○状況判断力(的確な状況把握と適切な判断ができる)	8
○自己管理力(適切に感情のコントロールができる)	7
○組織適応力(組織運営を理解し的確に行動できる)	12
○その他	・技術面での今後の成長

8.採用したことがない企業様にお尋ねします。その理由は次のうちどれにあてはまりますか(複数回答可)⇒質問9へ

○自社の求める人物像ではなかった	3
○女子学生の採用がなかなか無い	8
○学生からの内定辞退	1
○その他 ○応募が無い	17
	・秋田・青森の学生が中心であった
	・会社説明会がそもそもない
	・高校中心に採用しているため

9.採用したことがある・なしに関わらず全ての企業様にお尋ねします。本学卒業生に対し社会人として期待するものは何ですか。(複数回答可)⇒質問10へ

○コミュニケーション能力	66
○協調性	47
○人柄(素直・真面目)	54
○常識・マナー	35
○行動力	35
○発想力	21
○積極性	42
○忍耐力	17
○その他	・4年間学んできたことの専門性
	・明るく前向き
	・状況を客観視できる力

10.大学教育についてご意見等がございましたら、ご記入ください

・専門分野だけの知識ではなく、社会人としての振舞い方や自分から動いて学び続けるという向上心をもつ人材に育てて欲しい。自分の興味のあることだけでなくさまざまな経験を積んでから社会にでてきて欲しい。
・中小企業なので大卒は採用してなかった。気持ちの優しい方がいれば宜しくお願いします。
・リベラルアーツ教育を充実させて豊かな人間性を育てていただきたい。専門的な知識や理論を学ぶこと重要ですがそれよりも人間としての魅力や強さが必要。若い時からプレゼンやディベート、グループワーク等を体験させることで少しは改善されるのでは。
・普段意識していない学生が一般的に多いと感じるが大学が就職予備校のようになってしまうのは問題。御校のような校風並び教育の向き合い方から巣立つ人材を大切に受け入れる社会であるべき。

・面接時の接遇等は問題ないが、仕事が始まってからだ挨拶ができなかったり、年上の方を敬うという部分が欠けているように感じられる。社会人と学生の違いや組織に属するとはどういうことか学生のうちに学んで頂けると助かる。

・キャンパス内の教育に留まらず、多岐にわたる地域連携・地域貢献活動への取り組みとその経験は卒業後の社会人としてあらゆる文化で活かされる。活動の更なる推進を願っている。

・貴校のポリシーに沿った人材育成を今後も続けて頂きたい。

※ご挨拶等は省略